
UTLYSNING

REKRYTERINGAR 24

- Ansökan ska ha inkommit till KK-stiftelsen senast **kl. 15.00, den 12 november 2024**.
- Beslut om finansiering meddelas i mars 2025.
- Efter avtalssignering kan beviljade projekt påbörjas tidigast den 1 maj 2025 och senast den 1 september 2026.

Petter Zirath, programansvarig
petter.zirath@kks.se, 073-712 81 35

Om KK-stiftelsen

KK-stiftelsen är en finansiär med uppdrag att stärka Sveriges konkurrenskraft. Stiftelsen finansierar forskning och kompetensutveckling vid Sveriges högskolor och nyare universitet när den sker i samverkan med näringslivet. KK-stiftelsens samtliga utlysningar är öppna för alla vetenskapliga och konstnärliga ämnesområden.

Innehåll

Programmet Rekryteringar	3
Mål för programmet	3
Programmets syfte och bidrag till starka forsknings- och utbildningsmiljöer	3
Utformning av projekt.....	3
Anställningsvillkor för Rekryteringar	5
Förutsättningar och villkor	6
Sökande	6
Lärosätets medverkan	6
Näringslivets och andra parter medverkan.....	6
Ekonomiska ramar och budgetering.....	7
Finansieringsupplägg för Rekryteringar	8
Ansökan	9
Ansökans bilagor	9
Beredning och bedömning	11
Formella krav.....	11
Bedömningskriterier	11

Programmet Rekryteringar

För att kunna lösa framtida samhällsutmaningar krävs både forskningsresultat i framkant och en högre utbildning som håller hög kvalitet. För att tillgodose detta behöver Sveriges universitet och högskolor ha möjlighet att anställa forskare och lärare som kan bidra med relevant kunskap och kompetens. KK-stiftelsen erbjuder därför finansiering genom programmet Rekryteringar för att underlätta för lärosäten att kunna göra strategiskt viktiga rekryteringar av nyckelkompetens. Programmet möjliggör tillförsel av ny kompetens och nya möjligheter till samverkan och utbyte. På så sätt skapas ett inflöde av nya perspektiv och frågeställningar som både bidrar till mer dynamiska forskningsmiljöer och bättre kopplar utbildningen till praktik och professioner.

Mål för programmet

Ett övergripande mål för programmet Rekryteringar är att främja mobilitet samt att stärka och utveckla den sökande forsknings- och utbildningsmiljöns kapacitet för forskning och utbildning med relevans för näringslivet. De enskilda anställningsformerna inom Rekryteringar har därutöver följande specifika mål:

- Målet med rekryteringen av en *biträdande lektor*, *lektor* eller *professor* är också att långsiktigt tillföra miljön nyckelkompetens.
- Målet med rekryteringen av en *internationell gästprofessor* är också att etablera samarbete med en strategiskt viktig internationell akademisk miljö.
- Målet med rekryteringen av en *adjungerad professor/lektor* är också att etablera eller fördjupa samverkan med en strategiskt viktig näringslivspart, samt att utbyta kunskap och kompetens mellan den akademiska miljön och näringslivet.

Programmets syfte och bidrag till starka forsknings- och utbildningsmiljöer

KK-stiftelsen vill stödja byggandet av starka forsknings- och utbildningsmiljöer som skapar värden för såväl akademi som näringsliv och samhälle. Alla KK-stiftelsens programformer bidrar på olika sätt till att miljöer långsiktigt kan etablera och upprätthålla en stark nationell och internationell vetenskaplig eller konstnärlig position som också utgör ett profilområde för lärosätet. För mer information om KK-stiftelsens syn på starka forsknings- och utbildningsmiljöer, se www.kks.se.

Programmet Rekryteringar syftar specifikt till att stärka en miljöns vetenskapliga position och profil genom att bidra med förnyelse.

Utformning av projekt

Programmet erbjuder finansiering för fem olika anställningsformer (se även tabell nedan):

- Biträdande lektor
- Lektor
- Professor
- Internationell gästprofessor
- Adjungerad professor/lektor till lärosäte eller till näringsliv

Biträdande lektor, lektor och professor

Lärosätet söker medel för att delfinansiera en anställning vid lärosätet. Efter eventuellt beviljande av KK-stiftelsen ska anställningen utlysas öppet. Individens namn ska inte vara identifierat vid ansökningstillfället, utom vid ett så kallat kallelseförfarande.

Personer som kan komma i fråga för anställning som biträdande lektor, lektor och professor ska uppfylla de krav som ställs i högskoleförordningen och i lärosätets anställningsordning. Utöver det gäller:

- För rekrytering till tjänsten biträdande lektor bör anställningstiden vara 4 år. En kortare anställningstid måste motiveras särskilt.
- För rekrytering till tjänsten professor kan kallelseförfarande tillämpas. I sådant fall ska detta tydligt beskrivas i ansökan.

Personen ska anställas på heltid vid lärosätet och en plan för vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen ska presenteras i ansökan. Det ska i ansökan även framgå hur den planerade rekryteringen relaterar till behov av kunskapsutveckling i näringslivet.

Internationell gästprofessor

Lärosätet söker medel för att rekrytera en vid ansökningstillfället redan identifierad person, som ska anställas eller förordnas vid lärosätet. Den tilltänkta personens meriter ska kunna bedömas som tillräckligt starka för att bidra till ytterligare positionering av den aktuella forsknings- och utbildningsmiljön.

Rekryteringen avser att stimulera nya internationella nätverk och kontakter. Endast personer som vid ansökningstillfället har sin huvudsakliga verksamhet förlagd utanför Sverige kan rekryteras som internationell gästprofessor. Personer som kan komma i fråga för anställning eller förordnande som internationell gästprofessor ska uppfylla de krav som ställs i lärosätets anställningsordning. Även rekryteringsprocessen ska följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan den utföras efter att ett positivt beslut från KK-stiftelsen erhållits.

Rekryteringen av den internationella gästprofessorn ska utgöra en del av en långsiktig strategi för att exempelvis bygga upp ett samarbete mellan gästprofessorns hemlärosäte och värdlärosätet. Sett till programmets relativt korta finansieringstid ses det därför som fördelaktigt att lärosätet redan under gästprofessorns vistelse planerar för fortsatt gemensam verksamhet med hemlärosätet, i syfte att bygga upp ett långsiktigt samarbete som sträcker sig bortom den personbundna rekryteringen.

Ansökan ska innehålla en plan för den gästade professors verksamhet under vistelsen vid värdlärosätet. Planen ska innehålla en beskrivning av fokus för vistelsen, planerade arbetsuppgifter eller aktiviteter, samt en beskrivning av hur den planerade rekryteringen relaterar till behov av kunskapsutveckling i näringslivet.

Adjungeringar

KK-stiftelsen utlyser finansiering för anställning/förordnande av adjungerad professor eller lektor från näringsliv till lärosäte. På motsvarande sätt utlyses finansiering för anställning/förordnande av professor eller lektor från lärosäte till näringsliv. Den tilltänkta personen ska vara identifierad i ansökan.

Personer som kan komma i fråga för anställning/förordnande som adjungerad professor/lektor vid ett lärosäte ska uppfylla de krav som ställs i lärosätets anställningsordning, även avseende kvalifikationer/akademiska meriter. Även rekryteringsprocessen ska följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan den utföras efter att ett positivt beslut från stiftelsen erhållits. För adjungering till näringsliv kan endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte komma i fråga.

För att den adjungerade ska bli den strategiska resurs som programmet syftar till ska den samverkande näringslivsparten vara, eller avse att bli, en långsiktig samarbetspartner till lärosätets forsknings- och utbildningsmiljö. Denna ambition om långsiktigt samarbete gör att varken små konsultbolag eller enmansföretag är lämpliga som näringslivspartners inom denna rekryteringsform.

Den adjungerade professorn/lektorn från näringslivet till ett lärosäte ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, vara involverad i en eller flera av följande verksamheter vid lärosätet:

- **Forskning:** Bedriva forskning samt bidra till gemensamma ansökningar eller projektförslag.

- **Utbildning:** Engageras i utbildning och handledning på avancerad nivå eller forskarnivå, exempelvis genom att bidra med ett näringslivsperspektiv i undervisningen, delta i kurs- och programutveckling, eller initiera företagsanknutna examensarbeten.
- **Ledning:** Delta i lärosätets ledningsarbete, såsom exempelvis strategi- eller verksamhetsutveckling.

Den professor/lektor som adjungeras från ett lärosäte till näringslivet ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, vara involverad i en eller flera av följande verksamheter hos samverkande näringslivspart.

- **Forskning:** Bedriva forskning eller forskningsnära utveckling av exempelvis produkter, processer eller tjänster.
- **Kompetensutveckling:** Delta i insatser för kompetensutveckling/kompetensförsörjning som kan relateras till utbildning på avancerad nivå eller forskarnivå.

Anställningsvillkor för Rekryteringar

Anställningsform	Anställningsvillkor	Tid	Anställningsgrad
Biträdande lektor	Personen ska anställas som biträdande lektor, enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	Normalt 4 år (2-4 år kan accepteras, se ovan)	100 %
Lektor	Personen ska anställas som lektor, vilket innebär lektorskompetens enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Professor	Personen ska anställas som professor, vilket innebär professorskompetens enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Internationell gästprofessor	Personen ska anställas/förordnas som gästprofessor eller motsvarande, enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	3-12 månader	25-100 %
Adjungerad professor/lektor från näringsliv till lärosäte	Personen ska anställas/förordnas som adjungerad professor/lektor från näringslivet i överensstämmelse med lärosätets anställningsordning.	1-3 år	20-50 %
Adjungerad professor/lektor till näringsliv från lärosäte	Personen ska anställas/förordnas hos näringslivspart. Endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte kan komma i fråga.	1-3 år	20-50 %

Förutsättningar och villkor

Sökande

Sveriges högskolor och nyare universitet¹ kan ansöka. KK-stiftelsen välkomnar ansökningar inom alla ämnesområden. I det fall ansökan avser ett konstnärligt forskningsområde ersätts begreppet *vetenskaplig* med *konstnärlig* i utlysningstexten.

Lärosätets medverkan

För rekrytering till tjänsterna biträdande lektor eller lektor *kan* lärosätet medfinansiera kostnader i intervallet 0–50 procent. För rekrytering till tjänsterna adjungerad professor/lektor från näringsliv till lärosäte samt internationell gästprofessor *ska* lärosätet medfinansiera kostnaderna med 10 procent.

Lärosätets medfinansiering ska främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Lärosätets medfinansiering kan även avse andra direkta kostnader, till exempel för resor, material, utrustning eller kommunikation, och kan då uppgå till maximalt 100 000 kronor per år vid heltidstjänstgöring. Vid deltidstjänst minskar beloppet för sådana kostnader i motsvarande grad; således blir maxbeloppet 50 000 kronor per år vid en anställningsgrad om 50 procent.

För att rekryteringen ska kunna bidra till den utveckling som förutsätts i ansökan ska lärosätet för alla anställningstyper tillgodose att det finns adekvata organisatoriska förutsättningar för anställningen.

Det ska för samtliga anställningsformer, inklusive adjungering från lärosäte till näringslivet, finnas en projektledare anställd vid lärosätet som är operativt ansvarig för genomförandet av projektet. Vid lärosätet ska det också finnas en utsedd projektägare. Projektägaren, som ska ha personal- och budgetansvar på en överordnad nivå vid lärosätet, har ansvar för att det finns förutsättningar att genomföra projektet och för att genomförandet följs upp. Projektledare och projektägare ska inte vara samma person.

Näringslivets och andra parter medverkan

Projektet ska bedrivas i samproduktion med näringslivet. För mer information avseende KK-stiftelsens syn på samproduktion, se www.kks.se.

För att säkra att projektet utformas i relation till näringslivets utvecklingsbehov krävs ett engagemang och en involvering av externa parter i projektet. Minst en extern part ska därför, beroende på anställningsform, medfinansiera eller medverka i projektet. Dock stärks i regel ansökan om flera av varandra oberoende parter stödjer rekryteringen. Parternas medverkan och insatser ska framgå av projektbeskrivningen.

Avseende externa parter *medfinansiering* gäller följande:

Professor: Näringslivsaktörernas sammanlagda medfinansiering *ska* motsvara minst 50 procent av projektets totala kostnader.

Adjungerad professor/lektor från lärosäte till näringslivet: Näringslivsaktörernas sammanlagda medfinansiering *ska* motsvara minst 10 procent av projektets totala kostnader.

Biträdande lektor eller lektor: Näringslivsaktörer *kan* medfinansiera projektet i intervallet 0–50 procent.

¹ Blekinge tekniska högskola, Försvarshögskolan, Gymnastik- och idrottshögskolan, Högskolan Dalarna, Högskolan i Borås, Högskolan i Gävle, Högskolan i Halmstad, Jönköping University, Högskolan Kristianstad, Högskolan i Skövde, Högskolan Väst, Karlstads universitet, Konstfack, Kungl. Konsthögskolan, Kungl. Musikhögskolan i Stockholm, Linnéuniversitetet, Malmö universitet, Mittuniversitetet, Mälardalens universitet, Stockholms konstnärliga högskola, Södertörns högskola och Örebro universitet.

Klargörande av vilka kriterier som gäller för medfinansierande näringslivsaktörer² finns på KK-stiftelsens hemsida (se www.kks.se).

Näringslivsaktörernas medfinansiering ska främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Näringslivsaktörernas medfinansiering kan även avse andra direkt relaterade kostnader, för till exempel resor, material, utrustning eller kommunikation, och kan då uppgå till max 100 000 kronor per år vid heltidstjänstgöring. Vid deltidstjänst minskar beloppet för sådana kostnader i motsvarande grad; således blir maxbeloppet 50 000 kronor per år vid en anställningsgrad om 50 procent. Medfinansieringen ska bestå av kontanta medel.

Samtliga medfinansierande näringslivsaktörer ska i ansökan tydligt belägga att organisationen har adekvata förutsättningar att uppfylla de åtaganden som beskrivs i projektplan och budget. De ska därför bifoga signerade avsiktsförklaringar där insatserna i projektet beskrivs och motiveras. I avsiktsförklaringarna ska även specificeras medfinansiering intygas (se även instruktioner för *Ansökans bilagor* nedan).

Vid anställningsformer där medfinansiering från näringslivet *inte* är ett krav är alla typer av parter välkomna att medverka i projektet. Dessa medverkande parter står för sina egna kostnader i projektet men ska också bifoga signerade avsiktsförklaringar där insatserna i projektet beskrivs och motiveras.

Eventuella kopplingar, till exempel ekonomi- eller personbindningar, mellan exempelvis medverkande parter, mellan någon part och lärosäte, eller mellan någon part och enskild projektdeltagare, ska anges och tydliggöras i ansökningsformuläret och i projektplanen. Eventuellt dubbla roller ska klargöras. Specificera till exempel bolagskopplingar, aktieäggande, styrelsepost, anställning eller konsultverksamhet.

Ekonomiska ramar och budgetering

KK-stiftelsens medel får endast användas till anställning vid lärosätet eller adjungering av professor/lektor från lärosätet till näringslivet enligt aktuell anställningsform. Vid anställning eller förordnande av adjungerad professor/lektor eller internationell gästprofessor, kan stiftelsens medel användas för att ersätta näringslivsparten/det utländska lärosätet för den tid den adjungerade professorn/lektorn eller gästprofessorn är förordnad vid värdlärosätet.

KK-stiftelsens medel kan endast användas för den rekryterade personens involvering i forskning, utbildningsaktiviteter på avancerad eller forskarnivå, deltagande i lärosätets ledningsarbete samt eventuell kompetensutveckling hos medverkande parter. Undervisning på grundnivå kan ingå i arbetsuppgifterna men kan *inte* finansieras med stiftelsens medel.

Budgetering av medel ska följa de anvisningar som finns tillgängliga i dokumentet *Allmänna villkor för projekt med finansiering från KK-stiftelsen*, som hittas på www.kks.se. Ansökan ska inte omfatta overheadkostnader (OH). OH-påslag om 20 procent tillkommer och ingår i avtalsförslaget om ansökan beviljas av KK-stiftelsen.

² Kriterier för medfinansierande näringslivsaktörer har uppdaterats inför utlysningen 2024.

Finansieringsupplägg för Rekryteringar

Anställningsform	Finansieringsvillkor	Bidrag från:			Maxbelopp från KK-stiftelsen/år (12 månader) exkl.OH
		KK-stiftelsen	Näringslivs-aktörer	Lärosäte	
Biträdande lektor	KK-stiftelsen finansierar hälften av de totala kostnaderna, resterande del bekostas av näringsliv (kontanta medel) och/eller lärosäte.	50 %	0–50 %	0–50 %	600 000 kr
Lektor	KK-stiftelsen finansierar hälften av de totala kostnaderna, resterande del bekostas av näringsliv (kontanta medel) och/eller lärosäte.	50 %	0–50%	0–50 %	700 000 kr
Professor	KK-stiftelsen och näringslivet finansierar vardera hälften av de totala kostnaderna (kontanta medel).	50 %	50 %		800 000 kr
Internationell gästprofessor	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och lärosätet resterande del.	90 %		10 %	1 200 000 kr (heltid 12 månader)
Adjungerad professor/lektor från näringsliv till lärosäte	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och lärosätet resterande del.	90 %		10 %	800 000 kr (50%-anställningsgrad)
Adjungerad professor/lektor från lärosäte till näringsliv	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och näringslivet resterande del.	90 %	10 %		800 000 kr (50%-anställningsgrad)

Ansökan

Ansökan lämnas in via projektledarens konto i KK-stiftelsens ansökningssystem *SBS Manager* (www.kks.se). Komplettering av ansökan efter att ansökningstiden har gått ut är inte möjligt.

Inled projekttiteln i ansökningsformuläret med *anställningsform* och *ämnesområde*, till exempel ”*Internationell gästprofessor i byggnadsproduktion*” eller ”*Biträdande lektor i konstvetenskap*”.

Ansökans bilagor

Följande bilagor ska bifogas ansökan (som PDF-filer) enligt ordningen nedan. Bilagornas struktur ska följa de rubriker som anges för respektive bilaga. Under varje rubrik anges huvuddragen i den information stiftelsen förväntar sig, men sökande kan ge kompletterande information som bedöms vara lämplig utifrån utlysningens inriktning.

Ansökans bilagor kan skrivas på svenska eller engelska.

Observera att all brödtext i bilagorna 1 och 2 ska följa formatet teckensnitt Arial, teckenstorlek 11 pt och enkelt radavstånd.

Bilaga 1. Projektets bidrag till forsknings- och utbildningsmiljön(-miljöerna) (högst 2 sidor, se instruktioner nedan om flera miljöer söker tillsammans)

Laddas upp under *Appendix 1. The project's contribution to the research and education environment(s)*.

Bilagan bör skrivas av miljöledaren tillsammans med projektledare. Om ett projekt söks gemensamt av flera miljöer ska samtliga miljöer beskrivas. Bilagan får dock endast förlängas med maximalt en halv sida per extra miljö. Utgå från den grupp eller miljö där projektet har sitt närmaste sammanhang. Utforma beskrivningen utifrån nedan rubriker.

1.1. Projektets bidrag till forsknings- och utbildningsmiljöns(-miljöernas) utveckling

Beskriv hur projektet ska bidra till utvecklingen av forsknings- och utbildningsmiljön och dess verksamhet. Kopplingen till utlysningens mål och syfte ska framgå tydligt. Det ska framgå på vad sätt projektet innebär ett mervärde i förhållande till tidigare och pågående projekt inom miljön, särskilt projekt med samma projektledare.

1.2. Forsknings- och utbildningsmiljön(-erna) där projektet ska bedrivas

Beskriv miljöns nuläge och ambition.

a) Nuläge samt resultat under de fem senaste åren (verksamhetsområde och inriktning för anknytande forskning och utbildning inom miljön, personalsammansättning, vetenskaplig produktion, utveckling av utbildningar, finansiering, samverkans- och näringslivspartners etc.)

b) Ambition och målsättningar för den fortsatta utvecklingen av miljön.

Bilaga 2. Projektplan (högst 4 sidor)

Laddas upp under *Appendix 2. Project plan*. Projektplanen ska vara sidnumrerad. Eventuella referenser (i läsbar teckenstorlek) ska ingå inom sidbegränsningen.

Projektplanen ska formuleras med följande disposition och rubriker:

Plan för rekrytering och anställning

För biträdande lektor, lektor och professor presenteras tidsplan för tillsättning, utlysningstext och plan för att rekrytera utanför det egna lärosätet. Om kallelseförfarande tillämpas ska detta beskrivas.

För internationell gästprofessor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning. Inkludera också en plan över de tidsperioder då denne ska visas vid lärosätet samt gästprofessorernas anställningsgrad.

För adjungerad professor eller lektor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning. Vid adjungering anges också startdatum för adjungeringen samt anställningsgrad.

Beskriv vilka praktiska och organisatoriska förutsättningar för anställningen som kommer att finnas på plats.

Redovisa en kortfattad riskanalys för projektet.

Arbetsuppgifter

Beskriv vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen eller adjungeringen och andra efterfrågade uppgifter utifrån sökt anställningsform.

Beskriv medverkande parter och hur dessa ska involveras i projektet. Redogör även för hur projektet relaterar till behov av kunskapsutveckling i näringslivet.

Om lärosätet tidigare har fått avslag på en snarlik Rekryterings-ansökan, och nu åter söker, ska detta anges tillsammans med kommentarer kring hur bedömargruppens tidigare synpunkter hanteras i den nu aktuella ansökan.

Bilaga 3. Meritförteckningar (högst 1 sida per person)

Laddas upp under *Other appendices*.

Krav på att bifoga meritförteckning till ansökan gäller endast vid de anställningsformer där den tilltänkta individen redan är identifierad vid ansökningstillfället, det vill säga tjänst som internationell gästprofessor (vid kallelseförfarande) eller vid adjungeringar.

Stiftelsen tillämpar breddad meritvärdering och utvecklad bedömning av forskning och forskare (mer info på www.kks.se). Därför ska samtliga akademiskt aktiva projektdeltagare presentera ett urval av de meriter och erfarenheter som är mest relevanta för projektet och programformen. Utgå *exempelvis* från följande kategorier:

- **Examina**
- **Tjänster**
- **Forskningsresultat:** ange högst tio (10) forskningsresultat. Utöver vetenskapliga publikationer kan dessa exempelvis vara: konstnärliga verk, instrument- eller produktutveckling, dataset, mjukvara, patent, process- eller policyutveckling samt implementering av forskningsresultat.
- **Utbildningsverksamhet:** pedagogisk meritering innefattande exempelvis undervisning, handledning, utbildningsutveckling inklusive utveckling av öppna lärresurser och läroobjekt (lärande- och undervisningsmaterial).
- **Samverkan:** med akademi, näringsliv eller andra samhällsaktörer samt kommunikationsinsatser.
- **Ledarskap:** projektledning, verksamhetsutveckling, bedömningsuppdrag, centrumledning, institutionstjänstgöring, beviljad finansiering.

Bilaga 4. Avsiktsförklaringar (ca 1 sida per part)

Laddas upp under *Other appendices*.

Signerad avsiktsförklaring, från var och en av de medverkande parterna, ska bifogas. Varje avsiktsförklaring ska innefatta:

- behov och motiv att medverka,
- insatser och deltagande i projektets genomförande,
- förväntat resultat och nytta av medverkan, samt
- sammanlagda åtagande (framför allt genom in-kindinsatser). I de projekt där medfinansiering krävs ska totalbelopp anges.

Avsiktsförklaringar ska antingen signeras fysiskt eller e-signeras genom till exempel GetAccept, ebox eller liknande system.

Bilaga 5. Signaturer från lärosätet (bilagemall)

Laddas upp under *Other appendices*.

Ansökan ska undertecknas av projektledare och projektägare. Projektledarens signering innebär att denne är beredd att ta ansvar för beskrivet genomförande. Projektägaren bekräftar genom sin signering att lärosätet tillstyrker projektet och ska medverka enligt projektbeskrivningen.

Bilagemall för underskrifter hämtas från stiftelsens hemsida, www.kks.se. Underskriftsbilagan ska antingen signeras fysiskt eller e-signeras genom till exempel EduSign, GetAccept, ebox eller liknande system.

Beredning och bedömning

Ansökan granskas av KK-stiftelsens kansli för att säkerställa att de formella kraven uppfylls. Om dessa uppfylls gör en extern bedömaregrupp en helhetsbedömning utifrån nedanstående bedömningskriterier. Beslut om finansiering fattas av KK-stiftelsens vd efter rekommendation av den externa bedömaregruppen.

Formella krav

Nedanstående krav ska vara uppfyllda för att ansökan ska komma i fråga för KK-stiftelsens bedömning. Ansökningar som inte uppfyller kraven avslås av formaliaskäl.

- Sökande lärosäte ska tillhöra KK-stiftelsens målgrupp.
- Projektledaren ska vara disputerad samt anställd vid sökande lärosäte vid projektets start.
- Ansökan ska omfatta bilagor enligt utlysningens instruktioner.
- Minst en extern part ska medfinansiera eller medverka i projektet.
- Medfinansierade näringslivsaktörer ska uppfylla de kriterier som satts upp av KK-stiftelsen.³
- Signerade avsiktsförklaringar från samtliga medverkande parter ska bifogas. Specificerad medfinansiering ska intygas i avsiktsförklaringarna från medfinansierande parter.
- Medfinansiering från näringslivsaktörer respektive lärosäte ska ske i enlighet med utlysningens anvisningar.
- Anställningstid och anställningsgrad ska följa utlysningens anvisningar.
- För adjungerad professor/lektor får rekryteringen inte ske från eller till enmansföretag.
- Projektet ska starta (rekryterad person ska vara på plats) tidigast den 1 maj 2025 och senast den 1 september 2026.
- Ansökan ska undertecknas av projektägare och projektledare.

Bedömningskriterier

Stark forskning- och utbildningsmiljö

- I vilken utsträckning förväntas projektet bidra till forsknings- och utbildningsmiljöns utveckling på kort och lång sikt?
- I vilken utsträckning finns en tydlig nulägesbeskrivning av forsknings- och utbildningsmiljön?
- I vilken utsträckning finns en adekvat ambition för forsknings- och utbildningsmiljöns utveckling?

Vetenskaplig kvalitet⁴

- I vilken utsträckning förväntas projektet bidra till att stärka forsknings- och utbildningsmiljöns vetenskapliga position och profil?

³ Se www.kks.se.

⁴ I det fall ansökan avser ett konstnärligt forskningsområde ersätts begreppet *vetenskaplig* med *konstnärlig*.

Nytta för näringslivet

- I vilken utsträckning är projektet utformat i relation till behov av kunskapsutveckling inom näringslivet?
- I vilken utsträckning är näringslivets medverkan i projektet adekvat och tillräckligt omfattande?

Genomförande

- I vilken utsträckning har lärosätet skapat praktiska och organisatoriska förutsättningar för anställningens möjlighet att bidra till utveckling?
- Hur lämplig och realistisk är riskanalysen?